

**PLAN DE TRABAJO 2022**

**COMISIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LA POBLACIÓN LGBTI**

Obj	Meta	Sub M	Descripción de la Meta	Unidad de medida	Cronograma				Unidad Responsable	Población Beneficiada
					I	II	III	IV		
59	0	0	<b>Promover la igualdad de oportunidades y la no discriminación de la población LGBTI, tanto personas servidoras como usuarias de los servicios que se brindan.</b>							
59	1	0	Llevar a cabo el 100% de las reuniones programadas para el año, atendiendo la coordinación de los asuntos encomendados y las consultas que le presenten las personas funcionarias de la institución. (aproximadamente una reunión cada dos meses)	Reuniones realizadas	100%	100%	100%	100%	CIPSEDI	Personas funcionarias
59	2	0	Participar en el 100% de las actividades de capacitación que se reciban por parte de otras instituciones públicas y privadas, en el marco de la disponibilidad de tiempo y presupuestaria.	Miembros de la comisión capacitados	100%	100%	100%	100%	CIPSEDI	Personas funcionarias
59	3	0	Celebrar el 17 de mayo, Día Nacional contra la Homo-lesbo-bi-transfobia, mediante la realización de actividades que permitan sensibilizar al personal sobre la diversidad sexual.	Actividades de sensibilización		100%			CIPSEDI	Personas funcionarias
59	4	0	Elaborar afiches con información relevante y estratégica para remitir al personal y compartir por medio de las redes sociales (aproximadamente uno por trimestre).	Afiches	100%	100%	100%	100%	CIPSEDI	Personas funcionarias
59	5	0	Realizar una actividad de capacitación y sensibilización sobre la materia de diversidad sexual dirigida al personal de la institución.	Actividad realizada			100%		CIPSEDI	Personas funcionarias
59	7	0	Elaborar un informe con la cantidad de denuncias y procedimientos administrativos disciplinarios, tanto abiertos como finalizados, por discriminación hacia la población LGBTI y remitirlo a la Comisión Institucional de la Casa Presidencial.	Informe con los resultados		100%			CIPSEDI	Personas funcionarias