

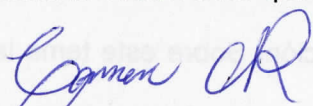
COMISIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LA POBLACIÓN SEXUALMENTE DIVERSA

internacionales de contabilidad para el sector público, solicitando el apoyo para que otros compañeros de la comisión asistan a la actividad. **SE TOMA NOTA** -----

Artículo 7: Comunicado por medio de correo electrónico del 28 de junio de 2018 de la señora Gabriela Soto Grant, Diseñadora Gráfica, dirigido a las personas funcionarias del Archivo Nacional, por medio del cual remite un afiche sobre el Día Internacional del Orgullo LGBTI. La señora Soto Grant, aprovecha para manifestar a todo el personal, el compromiso con los derechos humanos y la lucha por una sociedad inclusiva, libre de discriminación y violencia. **SE TOMA NOTA** -----

Artículo 8: Comunicado por medio de correo electrónico del 26 de junio de 2018 de la señora Carmen Campos Ramírez, Directora General a.i. y presidenta, dirigido a las personas funcionarias del Archivo Nacional, por medio del cual remite para conocimiento, el Decreto Ejecutivo N° 41158-MP del 29 de mayo de 2018, relacionado con la creación del Comisionado de la Presidencia de la República para asuntos relacionados con las personas LGBTI. **SE TOMA NOTA** -----

Termina la sesión a las quince horas y cuarenta y cinco minutos. -----



Carmen Campos Ramírez

Presidente



Camila Carreras Herrero

Secretaria

ACTA-06-2018 de la Comisión Institucional para la Igualdad y la no Discriminación hacia la Población LGBTI, de la sesión ordinaria efectuada en las instalaciones del Archivo Nacional el 17 de agosto de 2018, a partir de las catorce horas con la asistencia de las siguientes personas: Carmen Campos Ramírez, Directora General y presidenta; Graciela Chaves Ramírez, Jefe del Departamento Administrativo Financiero; Guiselle Mora Durán, Coordinadora de la Unidad de Asesoría Jurídica; Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Planificación Institucional; Jacqueline Ulloa Mora, Contralora de Servicios; Luis Carlo Rojas Mora, Profesional del Departamento Servicios Archivísticos Externos y Camila Carreras Herrero, Profesional del Departamento Servicios Archivísticos Externos y secretaria. Ausente con justificación: Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos por atender una reunión en el Ministerio de Cultura y Juventud. -----

CAPITULO I: APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA Y DEL ACTA N°5-2018

Artículo 1: Revisión del orden del día de la sesión 06-2018 y aprobación del acta anterior N° 5-2018 del 20 de julio de 2018.

Acuerdo 1.1: Aprobar el orden del día propuesto para esta sesión. **ACUERDO FIRME.**

Acuerdo 1.2: Aprobar el acta N°5-2018 del 20 de julio de 2018. Se abstiene de votar la aprobación del acta la señorita Jacqueline Ulloa Mora, Contralora de Servicios y miembro de la Comisión, por haber estado ausente en la sesión del 20 de julio de 2018. **ACUERDO FIRME.**

CAPITULO II: ASUNTOS PENDIENTES.

Artículo 2. Se discuten los siguientes asuntos pendientes:

1) Acuerdo 3: Comisionar a la señora Melina Leal Ruiz, miembro de esta comisión, para sistematizar las frases que dejaron plasmadas las personas en las diferentes pizarras que se colocaron en la semana del 14 al 18 de mayo del presente año, con motivo del Día Internacional contra la homofobia, transfobia y bifobia, y coordinar con la Unidad de Proyección Institucional un producto de comunicación para exponerlo al personal de la institución. Sobre este tema la señora Leal Ruiz informa que procederá a escoger los mensajes más bonitos que dejaron en las pizarras para hacer un tipo de montaje para darles difusión. **SE TOMA NOTA.**

2) Acuerdo 2.1: Comisionar a la señora Melina Leal Ruiz, miembro de esta Comisión, para que realice un compendio de las políticas institucionales y analice si contemplan lo relativo al respeto de los derechos humanos, en particular de las personas LGBTI, incluyendo lo relacionado con el lenguaje inclusivo. Sobre este tema la señora Leal Ruiz informa que el compendio está en proceso.

SE TOMA NOTA.

3) Acuerdo 3.1: Comisionar a la señora Carmen Campos Ramírez, Directora General, para que solicite al área de Proyección Institucional que elabore un producto de comunicación que permita divulgar y publicitar en toda la institución el Decreto Ejecutivo N° 41173-MP Adecuación de trámites, documentos y registros al reconocimiento del derecho a la identidad sexual y de género y la Directriz N° 015-P Adecuación de trámites y documentos al reconocimiento del derecho a la identidad sexual y de género. Sobre este tema la señora Campos Ramírez informa que está en proceso. **SE TOMA NOTA.**

COMISIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LA POBLACIÓN
SEXUALMENTE DIVERSA

CAPITULO III: ASUNTOS RESOLUTIVOS. -----

Artículo 3: Revisión de las metas pendientes del plan de trabajo de la comisión: **a.** Diagnóstico sobre el ambiente institucional en materia de inclusión y no discriminación de las personas LGBTI, a cargo de Graciela Chaves y Guiselle Mora. Se comenta que esta meta está en proceso. Se toma nota y se dará el seguimiento respectivo. **b.** Revisión de encuestas en el Departamento Archivo Notarial y Unidad Proyección Institucional, a cargo de Jacqueline Ulloa Mora, programadas para el III y IV Trimestre. Se comenta que esta meta aún está en tiempo de ser ejecutada. **SE TOMA NOTA.** -----

CAPITULO IV: ASUNTOS INFORMATIVOS -----

Artículo 4: Comunicado por correo electrónico del 10 de agosto de 2018 de la señora María del Rocío Rivera Torrealba, Gestora del Desarrollo de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos, dirigido al personal de la institución, por medio del cual invita al curso virtual "Derechos humanos, diversidad e integración en un país pluriétnico y multicultural", que se llevará a cabo del 6 de setiembre al 3 de octubre de 2018 y promovido por la Dirección General del Servicio Civil. **SE TOMA NOTA.**-----

Artículo 5: Copia del oficio DGAN-DG-P-089-2018 del 30 de julio de 2018, suscrito por la señora Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Planificación Institucional, dirigido a la señora Carmen Campos Ramírez, Directora General a. i., mediante el cual remite la propuesta del formulario para que las personas usuarias internas interesadas en solicitar cambio de nombre, imagen y la referencia al sexo y género, realicen este trámite. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 6: Comunicado por correo electrónico del 30 de julio de 2018 del señor Luis Carlos Carpio Calderón, Gerente de Operaciones del Consorcio de Información y Seguridad, dirigido a la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos, por medio del cual manifiesta su gusto en colaborar con la institución, mejorando la calidad de los servicios que brindan las personas oficiales de seguridad. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 7: Comunicado por correo electrónico del 26 de julio de 2018 de la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos, dirigido al señor Luis Carlos Carpio Calderón, Gerente de Operaciones del Consorcio de Información y Seguridad, por medio del cual agradece la participación del personal que brinda los servicios de

seguridad en el Archivo Nacional, en la charla sobre sensibilización para la atención de personas usuarias de la comunidad LGBTI, realizada el 12 de junio de 2018. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 8: Comunicado por correo electrónico del 26 de julio de 2018 de la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos, dirigido al señor Leonardo Garita, Gerente de Operaciones y de RRHH de la empresa Dequisa, por medio del cual agradece la participación del personal que brinda los servicios de limpieza e higiene en el Archivo Nacional, en la charla sobre sensibilización para la atención de personas usuarias de la comunidad LGBTI, realizada el 12 de junio de 2018. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 9: Comunicado por correo electrónico del 26 de julio de 2018 de la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos, dirigido a los miembros de esta comisión, por medio del cual informa que encontró un documento que considera interesante para el trabajo de la comisión, porque plantea una serie de herramientas para la integración de las personas LGBTI, en los espacios laborales. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 10: Comunicado por correo electrónico del 23 de julio de 2018 de la señora Emma Chacón Alvarado, Unidad de Equidad de Género del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, dirigido a las comisiones institucionales de diversidad sexual, por medio del cual remite los documentos facilitados por las personas que participaron en la actividad del 29 de junio de 2018, referente a la elaboración de diagnósticos sobre poblaciones LGBTI en las instituciones públicas. Indica la señora Chacón Alvarado que queda pendiente la información del Instituto Nacional de Aprendizaje, solicitándolo de oficio en este comunicado. Se comenta que estos insumos serán analizados por las señoras Graciela Chaves Ramírez y Guiselle Mora Durán, para realizar el Diagnóstico en el Archivo Nacional sobre el ambiente institucional en materia de inclusión y no discriminación de las personas LGBTI. **SE TOMA NOTA.** -----

Termina la sesión a las catorce horas y veinte minutos. -----


Carmen Campos Ramírez

Presidente


Camila Carreras Herrero

Secretaria