

ACTA-05-2019 de la Comisión Institucional para la Igualdad y la no Discriminación hacia la Población LGBTI, de la sesión ordinaria efectuada en las instalaciones del Archivo Nacional el 9 de agosto de 2019, a partir de las catorce horas con la asistencia de las siguientes personas: Carmen Elena Campos Ramírez, Subdirectora General y presidenta; Graciela Chaves Ramírez, Jefe del Departamento Administrativo Financiero; Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Planificación Institucional; Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar Gestión Institucional de Recursos Humanos, Jacqueline Ulloa Mora, Contralora de Servicios; Luis Humberto Calderón Pacheco, abogado de la Unidad de Asesoría Jurídica y Camila Carreras Herrero, Profesional del Departamento Servicios Archivísticos Externos y secretaria. Ausentes con justificación: Luis Carlo Rojas Mora, Profesional del Departamento Servicios Archivísticos Externos, por asuntos laborales. -----

CAPITULO I: APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA Y DEL ACTA N°04-2019 -----

Artículo 1: Revisión del orden del día de la sesión 05-2019 y aprobación del acta anterior N°04-2019 del 31 de mayo de 2019. -----

Acuerdo 1.1: Aprobar el orden del día propuesto para esta sesión. **ACUERDO FIRME.** -----

Acuerdo 1.2: Aprobar el acta N°04-2019 del 31 de mayo de 2019. Se abstiene de votar la aprobación del acta la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos, por estar ausente en la sesión del 31 de mayo de 2019. **ACUERDO FIRME.** -----

CAPITULO II: ASUNTOS RESOLUTIVOS. -----

Artículo 2: Copia del oficio DGAN-SD-251-2019 del 29 de julio de 2019, suscrito por la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General, dirigido a la señora Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Planificación, por medio del que remite el Informe de evaluación del II Trimestre y I Semestre del 2019 de esta comisión. Se comentan las metas cumplidas y pendientes del informe de evaluación del II Trimestre y I Semestre del 2019 de esta Comisión y en relación con la elaboración del informe definitivo con los resultados de la encuesta de diagnóstico sobre el ambiente laboral relacionado con la diversidad sexual, a cargo de la señora Graciela Chaves Ramírez y el señor Luis Humberto Calderón Pacheco, se comenta que ya lo finalizaron y que lo van a remitir a la Comisión para que se conozca en una próxima sesión.-----

COMISIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LA POBLACIÓN SEXUALMENTE DIVERSA

Acuerdo 2: Incorporar al orden del día de la próxima sesión de esta Comisión, el informe definitivo con los resultados de la encuesta del diagnóstico sobre el ambiente laboral relacionado con la diversidad sexual, a cargo de la señora Graciela Chaves Ramírez y el señor Luis Humberto Calderón Pacheco, para que sea de conocimiento de los miembros de la Comisión y se apruebe el informe definitivo de este estudio. **ACUERDO FIRME.** -----

Artículo 3: Copia del oficio DGAN-SD-228-2019 del 25 de junio de 2019, suscrito por la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General, dirigido a las jefaturas de departamento, por medio del que se refiere a la conformación de las comisiones institucionales. La señora Campos Ramírez comenta que es conveniente revisar la integración de las comisiones, de tal forma que se cumpla con la normativa vigente y que una persona no pertenezca a más de una comisión, siempre que sea posible. Sobre este tema se comenta la salida de la institución de la señora Graciela Chaves Ramírez, Jefe del Departamento Administrativo Financiero, debido a un traslado a otra institución. Al respecto, la señora Carmen Campos Ramírez y miembros de la Comisión le agradecen a la señora Chaves Ramírez por su participación, entusiasmo y valiosos aportes en esta Comisión. -----

Acuerdo 3.1: Comunicar al señor Alexander Barquero Elizondo, Director General, que en virtud del traslado de la señora Graciela Chaves Ramírez, a otra institución pública, esta comisión considera recomendable dejar pendiente el nombramiento de la persona que la sustituirá, hasta que se nombre de manera definitiva, a una persona jefe en el Departamento Administrativo Financiero (DAF). Lo anterior, teniendo conocimiento del nombramiento por recargo del señor Danilo Sanabria Vargas, en este cargo, a los problemas de recurso humano que ha enfrentado la institución en los últimos meses y que actualmente se cuenta con la participación de la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos, quien nos apoya decididamente en los asuntos que interesa a esta comisión y que están relacionados con el DAF. Enviar copia de este acuerdo al señor Danilo Sanabria Vargas, Coordinador de la Unidad Financiero Contable y jefe por recargo del Departamento Administrativo Financiero, a las señoras Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y Helen Barquero Durán, Coordinadora Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos. **ACUERDO FIRME.** -----

Acuerdo 3.2: Agradecer profundamente a la señora Graciela Chaves Ramírez, por su participación en la Comisión Institucional para la Igualdad y no Discriminación hacia la población LGBTI, desde que se integró en el 2015, brindando sus aportes y recomendaciones para que el respeto y la protección de los derechos humanos, en particular de las personas LGBTI, estuvieran presentes. En este tiempo en que formó parte de esta comisión, fue posible emitir una política institucional en esta materia, declarar las instalaciones del Archivo Nacional libres de discriminación, elaborar planes de trabajo todos los años, que han incorporado temáticas relevantes como la sensibilización y la capacitación del personal, estudios sobre el clima laboral y la celebración ininterrumpida del 17 de mayo, con actividades muy diversas y procurando la participación de todo el personal. Por este destacado aporte, le hacemos llegar nuestra gratitud y deseos de muchos éxitos en su nuevo proyecto laboral. Enviar copia de este acuerdo a los señores Alexander Barquero Elizondo, Director General, Danilo Sanabria Vargas, Jefe por recargo del Departamento Administrativo Financiero y la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General. **ACUERDO FIRME.** -----

Artículo 4: Oficio DGAN-DG-164-2019 del 5 de junio de 2019, suscrito por el señor Alexander Barquero Elizondo, Director General, por medio del que se refiere al Índice de Transparencia del Sector Público Costarricense (ITSP) y solicita a las jefaturas de los departamentos y coordinadores de comisiones y comités institucionales, actualizar los contenidos en el sitio web institucional, se realicen las capturas de pantalla y se remitan a la señora Daniela Romero Solano, Secretaria de la Subdirección General y Unidades de Apoyo, para la conformación de un expediente digital con las pruebas de las acciones realizadas. Al respecto, se comenta que la Comisión ha estado publicando las actas de las sesiones en el sitio web institucional y que se encuentra al día en esta labor. -----

Acuerdo 4: Comunicar al señor Alexander Barquero Elizondo, Director General, que en atención al oficio DGAN-DG-164-2019 del 5 de junio de 2019, referente a la gestión del Índice de Transparencia del Sector Público (ITSP) esta comisión se complace en informarle que se atendió favorablemente la solicitud de actualización de los contenidos en el sitio web institucional, razón por la que, se han estado publicando las actas de las sesiones y se encuentra al día esta labor. Para cumplir con este objetivo de publicidad de las actas de esta comisión y otros materiales de interés, se ha contado con la valiosa colaboración de la señorita Daniela Romero Solano, Secretaria de la Subdirección General y Unidades de Apoyo y de la señora Melissa Castillo Calivá, Asistente de la

COMISIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LA POBLACIÓN SEXUALMENTE DIVERSA

Dirección, por lo que aprovechamos este acuerdo para dejar patente el reconocimiento y gratitud por los servicios prestados por ambas compañeras. Enviar copia de este acuerdo a las señoras Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General, Melissa Castillo Calivá, Asistente de la Dirección y la señorita Daniela Romero Solano, Secretaria de la Subdirección General y Unidades de Apoyo.

ACUERDO FIRME. -----

Artículo 5.1: Seguimiento a la meta 3.27.2.2 del plan de trabajo de la comisión referente a la charla en materia de diversidad sexual, dirigida a las personas funcionarias que atienden público, incluido el personal de limpieza y seguridad, actividad coordinada por la señorita Jacqueline Ulloa Mora, miembro de la comisión. Al respecto, se comenta la necesidad de reprogramar la charla y cambiar la modalidad para impartirla debido a que por la problemática de escasez de recurso humano y la imposibilidad de sustituirlo por las restricciones gubernamentales, no es posible cerrar del todo la atención al público para que las personas funcionarias puedan asistir a la charla. Se comenta que a pesar de las cancelaciones que se han realizado de esta charla, según el plan de trabajo, está programada para el III trimestre del año. -----

Acuerdo 5: Comisionar a la señorita Jacqueline Ulloa Mora, miembro de la comisión, para que coordine con la señora Rafaella Sánchez Mora, Asesora Especialista en Género del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, una nueva fecha para impartir la charla en materia de diversidad sexual dirigida a las personas funcionarias que atienden público. Asimismo, que consulte a la señora Sánchez Mora, si ella estaría en posibilidad de brindar dos charlas en diferentes días, para dividir el personal en dos grupos o emplear un formato bimodal, donde una primera parte sea virtual y la otra presencial, con el fin de no afectar los servicios que brinda la institución a las personas usuarias y evitar el cierre de las áreas de atención en la institución. Enviar copia de este acuerdo al señor Alexander Barquero Elizondo, Director General y señoras Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General, Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos (OAGIRH) y María de Rocío Rivera Torrealba, Gestora del Desarrollo de la OAGIRH. **ACUERDO FIRME.** -----

Artículo 5.2: Copia del oficio DGAN-SD-224-2019 del 21 de junio de 2019, suscrito por la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General, dirigido al señor Jordi Sancho Luna, Coordinador de la Unidad de Servicios Generales, por medio del que solicita la coordinación con las empresas

proveedoras de los servicios de limpieza y seguridad en la institución, para que su personal participe en la charla sobre diversidad sexual programada para el martes 30 de julio, a partir de las 2 p.m. La señora Campos Ramírez manifiesta que esta solicitud se realiza con suficiente tiempo y cuenta con el aval del señor Alexander Barquero Elizondo, Director General. **Se toma nota** -----

Artículo 5.3: Copia de comunicado por correo electrónico del 26 de julio de 2019 de la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General, dirigido al señor Jordi Sancho Luna, Coordinador de la Unidad de Servicios Generales, por medio del que consulta sobre los resultados de la coordinación solicitada por medio del oficio DGAN-SD-224-2019 del 21 de junio de 2019, referente a la participación del personal de seguridad y limpieza en la charla sobre diversidad sexual programada para el 30 de julio del año en curso. **Se toma nota** -----

Artículo 6: Oficio DGAN-SD-250-2019 del 26 de julio de 2019, suscrito por la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General, dirigido a las personas coordinadoras de las comisiones y comités institucionales, por medio del que remite el documento que contiene la "Política para la prestación de servicios inclusivos en la Dirección General del Archivo Nacional", elaborada por la señorita Jacqueline Ulloa Mora, Contralora de Servicios y aprobada por la Junta Administrativa del Archivo Nacional en la sesión 20-2019 del 19 de junio de 2019. Al respecto, se comenta la necesidad de darle difusión entre las personas funcionarias de la institución. -----

Acuerdo 6: Recomendar a la señora Carmen Elena Campos Ramírez, Subdirectora General para que solicite a la señora Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Planificación Institucional y en coordinación con la señorita Jacqueline Ulloa Mora, Contralora de Servicios, diseñen una estrategia para dar a conocer entre todo el personal, la "Política para la prestación de servicios inclusivos en la Dirección General del Archivo Nacional" y lo remita al personal del Archivo Nacional. Además, recomendar la difusión de esta nueva política por medio del sitio web y redes sociales, con el fin de que las personas usuarias también la conozcan. Enviar copia de este acuerdo al señor Alexander Barquero Elizondo, Director General, la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General y la señorita Jacqueline Ulloa Mora, Contralora de Servicios. **ACUERDO FIRME.** -----

Artículo 7: Comunicado por correo electrónico del 8 de agosto de 2019 de la señora Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Planificación Institucional, por medio del que hace llegar la

COMISIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LA POBLACIÓN SEXUALMENTE DIVERSA

propuesta de “Política y Plan Institucional para erradicar la discriminación hacia la población sexualmente diversa”, ajustada a la nueva estructura básica para la elaboración de políticas aprobada por la Junta Administrativa del Archivo Nacional, en respuesta al acuerdo 2 de la sesión 4-2019 del 31 de mayo de 2019. Al respecto, la señora Leal explicó la nueva estructura para la elaboración de políticas a los miembros de la Comisión y comentó los principales aspectos relativos a la propuesta de “Política y Plan Institucional para erradicar la discriminación hacia la población sexualmente diversa”.-----

Acuerdo 7.1: Comunicar a la señora Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Planificación Institucional, que en atención al comunicado del 8 de agosto de 2019, por medio del que remite la propuesta de política para erradicar la discriminación hacia la población LGBTI, ajustada a la nueva estructura para la formulación de políticas institucionales, esta comisión le agradece el trabajo realizado, propuesta que avala en todos sus extremos. Seguidamente se procederá a remitir a la Junta Administrativa del Archivo Nacional, para su aprobación. Enviar copia de este acuerdo al señor Alexander Barquero Elizondo, Director General y la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General. **ACUERDO FIRME.** -----

Acuerdo 7.2: Trasladar al señor Ramsés Fernández Camacho, Secretario de la Junta Administrativa del Archivo Nacional, para la revisión y aprobación respectiva, la propuesta de “Política institucional para erradicar la discriminación hacia la población LGBTI”, la que fue debidamente revisada y ajustada a la nueva estructura para la formulación de políticas institucionales, aprobada por ese órgano colegiado por medio del acuerdo 3 de la sesión 17-2019 del 22 de mayo de 2019. Como referencia, es importante mencionar que la política que se remite reforma la política anterior aprobado por medio del acuerdo 14 de la sesión 33-2015 del 9 de septiembre de 2015. No se omite indicar que para la elaboración de esta política se recibió la orientación de la señora Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Planificación Institucional y miembro de esta comisión. Enviar copia de este acuerdo al señor Alexander Barquero Elizondo, Director General y las señoras Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General y Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Planificación Institucional. **ACUERDO FIRME.** -----

CAPITULO III: ASUNTOS INFORMATIVOS. -----

Artículo 8.1: Comunicado por correo electrónico del 17 de junio de 2019 del señor Alexander

Barquero Elizondo, Director General, por medio del que da respuesta al oficio DGAN-CIPSEDI-28-2019 del 13 de junio de 2019, referente al cierre de la atención al público a partir de las 2 p.m. el 30 de junio de 2019, con el fin de impartir charla sobre diversidad sexual. El señor Barquero Elizondo manifiesta que está de acuerdo con esta solicitud y de que asista el personal de seguridad y limpieza que brinda sus servicios en la institución, para lo que solicita a la señora Carmen Campos Ramírez, presidenta de esta comisión, que realice las gestiones correspondientes. **Se toma nota** ---

Artículo 8.2: Comunicado por correo electrónico del 17 de junio de 2019 de la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General y presidenta de esta comisión, dirigido al señor Alexander Barquero Elizondo, Director General, por medio del que se refiere al comunicado del 17 de junio de 2019. La señora Campos Ramírez le agradece al señor Director el aval para cerrar la atención al público el 30 de julio de 2019, a partir de las 2 p.m. con el fin que el personal asista a la charla sobre diversidad sexual y le indica que procederá con esta coordinación; no obstante, le solicita que realice la convocatoria al personal, tomando en cuenta la importancia que tiene para la comisión, el apoyo de la autoridad superior, lo que queda en evidencia al realizar esta convocatoria. **Se toma nota.**-----

Artículo 9: Comunicado por correo electrónico del 13 de junio de 2019 de la señora María del Rocío Rivera Torrealba, Gestora del Desarrollo de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos, por medio del que remite informe sobre las personas funcionarias que participaron en la charla de sensibilización a la atención de personas usuarias LGBTI, el 12 de junio de 2018; en atención a los acuerdos 4.2 y 4.3 de la sesión 4-2019 del 31 de mayo de 2019. Se registra una participación de 18 personas: 1 del DCONS, 5 del DAF, 4 del DAN, 3 de la DG y 5 del DSAE. **Se toma nota** -----

Artículo 10: Comunicado por correo electrónico del 23 de julio de 2019 del señor Luis Eduardo Salazar Muñoz, Comisionado Presidencial para los asuntos de la población LGBTI, por medio del que da por recibido el informe sobre denuncias o procedimientos administrativos sancionatorios por motivos de discriminación a la población LGBTI, remitido con el oficio DGAN-CIPSEDI-018-2019 del 10 de mayo de 2019. El señor Salazar Muñoz manifiesta que este informe será incorporado en el archivo correspondiente. **Se toma nota** -----

Artículo 11: Oficio DGAN-SD-262-2019 del 8 de agosto de 2019, suscrito por la señora Carmen

COMISIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LA POBLACIÓN
SEXUALMENTE DIVERSA

Campos Ramírez, Subdirectora General, dirigido a las personas coordinadoras de las comisiones de Género, Ética y Valores, Salud Ocupacional y Cipsedi, por medio del que agradece las acciones realizadas para la celebración del "Día de la Paz Firme y Duradera", el 7 de agosto de 2019. Destaca las actividades realizadas: reflexión sobre el significado de la paz, dinámica del árbol de la paz y la toma de fotografías en la institución. **Se toma nota** -----

Termina la sesión a las dieciséis horas. -----


Carmen Campos Ramírez
Presidenta


Camila Carreras Herrero
Secretaria
