

con copia a los demás miembros, por medio del que les remite un archivo Excel con los resultados de la aplicación de una encuesta para conocer el ambiente laboral sobre la diversidad sexual. La señora Campos Ramírez comenta que la información enviada está organizada en tres hojas de trabajo: 1) incluye los resultados de cada encuesta aplicada, para un total de 38 respuestas recibidas; 2) tabulados, resumen de las respuestas recibidas para cada pregunta y 3) gráficos para cada una de las preguntas de las encuestas, a partir de los tabulados. Finalmente, les recomienda elaborar un informe sencillo y concreto con estos resultados, incorporando un apartado para las conclusiones y recomendaciones del estudio. -----

Termina la sesión a las doce horas y quince minutos. -----


Carmen Campos Ramírez

Presidenta


Camila Carreras Herrero

Secretaria

ACTA-04-2019 de la Comisión Institucional para la Igualdad y la no Discriminación hacia la Población LGBTI, de la sesión ordinaria efectuada en las instalaciones del Archivo Nacional el 31 de mayo de 2019, a partir de las catorce horas con la asistencia de las siguientes personas: Carmen Elena Campos Ramírez, Subdirectora General y presidenta; Graciela Chaves Ramírez, Jefe del Departamento Administrativo Financiero; Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Planificación Institucional; Jacqueline Ulloa Mora, Contralora de Servicios; Luis Humberto Calderón Pacheco, abogado de la Unidad de Asesoría Jurídica y Camila Carreras Herrero, Profesional del Departamento Servicios Archivísticos Externos y secretaria. Ausentes con justificación: Luis Carlo Rojas Mora, Profesional del Departamento Servicios Archivísticos Externos y Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos, por asuntos laborales. -----

CAPITULO I: APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA Y DEL ACTA N°03-2019-----

Artículo 1: Revisión del orden del día de la sesión 04-2019 y aprobación del acta anterior 03-2019 del 30 de abril de 2019. -----

COMISIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LA POBLACIÓN SEXUALMENTE DIVERSA

Acuerdo 1.1: Aprobar el orden del día propuesto para esta sesión. **ACUERDO FIRME.** -----

Acuerdo 1.2: Aprobar el acta 03-2019 del 30 de abril de 2019. **ACUERDO FIRME.** -----

CAPITULO II: ASUNTOS RESOLUTIVOS. -----

Artículo 2.1: Comunicado por correo electrónico del 6 de mayo de 2019 de la señora Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Planificación Institucional, dirigido a las personas coordinadoras de las comisiones institucionales, por medio del que remite el formato para unificar la presentación de políticas institucionales que emitan las comisiones. La señora Leal Ruiz hace un llamado a las comisiones que tienen políticas para que sean revisadas a la luz de la estructura propuesta y se hagan los ajustes que correspondan. La estructura propuesta incorpora los siguientes elementos: nombre de la política, introducción, objetivos, metodología, ámbito de aplicación, definiciones, marco jurídico y el enunciado de las políticas. -----

Artículo 2.2: Copia del oficio DGAN-JA-283-2019 del 23 de mayo de 2019, suscrito por el señor Ramsés Fernández Camacho, Secretario de la Junta Administrativa del Archivo Nacional, dirigido a la señora Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Planificación Institucional, por medio del que comunica el acuerdo 3 de la sesión 17-2019 del 22 de mayo de 2019, referente a la aprobación de la estructura básica para la elaboración de políticas institucionales. El señor Fernández Camacho le solicita que brinde las orientaciones técnicas a las unidades administrativas y comisiones institucionales para que las políticas que recomienden se ajusten a esta estructura. -----

Acuerdo 2: Comisionar a la señora Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Planificación Institucional para que revise la "Política y Plan Institucional para erradicar la discriminación hacia la población sexualmente diversa" del Archivo Nacional, con el fin de que haga una propuesta de adaptación a la estructura básica para la elaboración de políticas institucionales aprobada por la Junta Administrativa del Archivo Nacional, por medio del acuerdo 3 de la sesión 17-2019 del 22 de mayo de 2019. Se le solicita que presente la propuesta de la política en la nueva estructura en una próxima sesión de la comisión, para su revisión y aprobación. **ACUERDO FIRME.** -----

Artículo 3.1: Seguimiento al acuerdo 3.4 de la sesión 3-2019 del 30 de abril de 2019, referente a la preparación del informe definitivo con los resultados de la encuesta de diagnóstico sobre el ambiente laboral relacionado con la diversidad sexual, a cargo de la señora Graciela Chaves

Ramírez y el señor Luis Humberto Calderón Pacheco, miembros de esta comisión. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 3.2: Comunicado por correo electrónico del 31 de mayo de 2019 de la señora Graciela Chaves Ramírez, Jefe del Departamento Administrativo Financiero y miembro de la comisión, por medio del que comenta que ha conversado con el señor Luis Humberto Calderón Pacheco, sobre el trabajo pendiente que tienen y que, por carga laboral, no han podido terminar, respecto del informe sobre los resultados de la encuesta sobre el clima laboral en materia de diversidad sexual. La señora Chaves Ramírez informa que esperan terminar este informe en la próxima semana, remitiéndole a todas las personas de esta comisión para que en conjunto se elaboren las conclusiones y requerir seguidamente el apoyo del personal de la institución para elaborar el plan de mejoras. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 4: Resultados de la participación del señor Luis Humberto Calderón Pacheco, miembro de esta comisión en la actividad organizada por la Defensoría de los Habitantes, con motivo de la celebración del Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia, el 17 de mayo de 2019. Al respecto, el señor Calderón comentó que la actividad fue muy interesante; que el tema central fue la revisión de varios conceptos relativos a la población LGBTI (concepto de lesbiana, gay, bisexual, transexual e intersexual, entre otros) y que el resultado principal de la actividad fue reforzar que las instituciones deben brindar un trato a las personas usuarias en su calidad de personas y que todas las personas son iguales. El señor Calderón Pacheco entrega a la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General y presidenta, el material recibido en la actividad. La señora Graciela Chaves Ramírez, miembro de la comisión, propone que se digitalice el material sujeto de digitalización y que se divulgue a los miembros de la comisión en formato tipo boletín. -----

Acuerdo 3: Comisionar a la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General y presidenta, para que incorpore en la carpeta de normativa de esta comisión, el material recibido en la actividad organizada por la Defensoría de los Habitantes con motivo de la celebración del Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia, el 17 de mayo de 2019 y entregado en esta sesión por el señor Luis Humberto Calderón Pacheco. Asimismo, para que se digitalice el material sujeto de digitalización y que se divulgue a los miembros de la comisión. **ACUERDO FIRME.** -----

COMISIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LA POBLACIÓN SEXUALMENTE DIVERSA

Artículo 5: Seguimiento a la meta 3.27.2.2 del plan de trabajo de la comisión referente a la charla en materia de diversidad sexual, dirigida a las personas funcionarias que atienden público, incluido el personal de limpieza y seguridad. Meta coordinada por la señorita Jacqueline Ulloa Mora, miembro de la comisión. Al respecto, la señorita Ulloa Mora comenta que coordinó con la señora Rafaella Sánchez Mora, Asesora Especialista en Género del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo para que imparta la charla en materia de diversidad sexual, el día jueves 27 de junio a partir de las 2 de la tarde. -----

Acuerdo 4.1: Comunicar al señor Alexander Barquero Elizondo, Director General, que en atención al plan de trabajo de esta comisión, se ha coordinado una charla con la señora Rafaella Sánchez Mora, Asesora Especialista en Género del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, dirigida a las personas funcionarias que atienden público, extendiendo la invitación al personal encargado de la limpieza y la seguridad institucional, para el martes 30 de julio de 2019, a partir de las 2 p.m. En aras de lograr el objetivo de sensibilizar al personal al que va dirigida la charla, se le solicita la intervención de sus valiosos oficios para que instruya a las jefaturas respectivas y al personal para que asistan a esta actividad. Como puede apreciar se ha seleccionado una fecha que no coincida con la presentación de índices notariales, con el fin de facilitar la participación del personal del Departamento Archivo Notarial que atiende público, incluso le solicitamos valore la posibilidad de que ese día se cierre la atención al público a partir de esa hora, o bien sea, una hora antes del horario establecido; si no fuera posible, por lo menos que haya participación de algunas de las personas servidoras, con énfasis en las personas que no asistieron a la charla realizada en el 2018. Como complemento que solicite al señor Jordi Sancho Luna, Coordinador de la Unidad de Servicios Generales, para que coordine con las empresas proveedoras de los servicios de limpieza y seguridad para que faciliten la participación de su personal en esta actividad, tomando en cuenta que son personas que por sus actividades, están muy relacionadas con las personas funcionarias y usuarias de la institución y es conveniente que tengan información sobre la población LGBTI, sus derechos, así como la forma en que deben ser atendidas. Enviar copia de este acuerdo a las señoras Graciela Chaves Ramírez, Jefe del Departamento Administrativo Financiero, Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos

y al señor Jordi Sancho Luna, Coordinador de la Unidad de Servicios Generales. **ACUERDO FIRME.** -----

Acuerdo 4.2: Comisionar a la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos, para que facilite a esta comisión, una lista de las personas que asistieron a la charla en materia de diversidad sexual dirigida a las personas funcionarias que atienden público, que se brindó el 12 de junio de 2018. Lo anterior, con el fin de invitar de manera prioritaria, a la charla se está organizando para impartir en los próximos días, a las personas que no asistieron en el 2018. Enviar copia de este acuerdo a las señoras Graciela Chaves Ramírez, Jefe del Departamento Administrativo Financiero y María del Rocío Rivera Torrealba, Gestora del Desarrollo. **ACUERDO FIRME.** -----

Acuerdo 4.3: Comisionar a la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos, para que coordine la logística relacionada con la charla en materia de diversidad sexual programada para el día jueves 27 de junio a partir de las 2 de la tarde (reservación del salón, preparación del equipo de cómputo, proyección y sonido que se requiera). Enviar copia de este acuerdo a la señora Graciela Chaves Ramírez, Jefe del Departamento Administrativo Financiero. **ACUERDO FIRME.** -----

CAPITULO III: ASUNTOS INFORMATIVOS. -----

Artículo 6: Copia del oficio DGAN-SD-172-2019 del 24 de mayo de 2019, suscrito por la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y presidenta, dirigido al señor Javier Gómez Jiménez, Jefe del Departamento Archivo Histórico, por medio del que remite dos juegos de los cuatro afiches elaborados para la celebración del Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia, el 17 de mayo de 2019; también remite los archivos electrónicos de estos documentos. La señora Campos Ramírez solicita la incorporación de estos afiches en la Colección General de Afiches del Archivo Nacional. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 7.1: Comunicado por correo electrónico del 16 de mayo de 2019 del señor Diego Vásquez Arias de la Comisión de Diversidad del Ministerio de Cultura y Juventud, dirigido a las comisiones de las instituciones adscritas a ese ministerio, por medio del que invita a participar en la proyección de la película "El silencio es un cuerpo que cae", por realizarse el 17 de mayo de 2019, en la Sala Gómez Miravalles del Centro Costarricense de Producción Cinematográfica, en conmemoración del

COMISIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LA POBLACIÓN SEXUALMENTE DIVERSA

Día Nacional contra la Homofobia, Lesbofobia y Transfobia. El señor Vásquez Arias recuerda que en la Circular CIDS-003-2019 del 30 de abril de 2019, se indica que se cuenta con el permiso del señor Viceministro Administrativo, con el fin de que las personas servidoras del MCJ puedan asistir.

SE TOMA NOTA. -----

Artículo 7.2: Comunicado por correo electrónico del 16 de mayo de 2019 de la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos, dirigido a todo el personal, por medio del que remita la invitación para participar en la proyección de la película "El silencio es un cuerpo que cae", por realizarse el 17 de mayo de 2019, en la Sala Gómez Miravalles del Centro Costarricense de Producción Cinematográfica, en conmemoración del Día Nacional contra la Homofobia, Lesbofobia y Transfobia. Indica la señora Barquero Durán que las personas que deseen participar deben contar con el permiso de su jefatura.

SE TOMA NOTA. -----

Artículo 8.1: Comunicado por correo electrónico del 16 de mayo de 2019 de la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y presidenta, dirigido al señor Mariano Rodríguez Solé, Comisión Institucional para la Igualdad y no Discriminación hacia la Población LGBTI del Ministerio de Cultura y Juventud, por medio del que remite para conocimiento, unos afiches elaborados para la celebración del 17 de mayo en el Archivo Nacional. También le informa sobre la proyección de la película "Girl", solicitándole que la difunda entre el personal de ese ministerio, por si alguna persona pudiera asistir. Finalmente, le comenta que también se compartirán los resultados del diagnóstico sobre el clima laboral en materia de diversidad sexual, realizado en la institución. **SE TOMA NOTA.**

Artículo 8.2: Comunicado por correo electrónico del 16 de mayo de 2019 del señor Mariano Rodríguez Solé, Asesor legal del Viceministerio Administrativo, por medio del que acusa recibido del comunicado de la misma fecha, aprovecha para felicitar por el trabajo que está realizando esta comisión en pro de la promoción de los derechos de las personas servidoras LGBTI. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 9.1: Comunicado por correo electrónico del 15 de mayo de 2019 de la señora Camila Carreras Herrero, Profesional del Departamento Servicios Archivísticos Externos y miembro de esta comisión, por medio del que hace llegar la información de la línea del tiempo producto del análisis de las actas de la comisión. La señora Carreras Herrero remita un link donde se puede acceder a

una línea del tiempo del Teatro Nacional, como un ejemplo del producto que podría elaborar esta comisión. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 9.2: Comunicado por correo electrónico del 23 de mayo de 2019 de la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y presidenta, dirigido a la señora Camila Carreras Herrero, Profesional del Departamento Servicios Archivísticos Externos y miembro de esta comisión, por medio del que acusa recibido de la información de la línea del tiempo de la Cipsedi, enviada por medio del comunicado del 15 de mayo de 2019. La señora Campos Ramírez agradece el trabajo realizado sobre los hechos más relevantes de la comisión y la revisión exhaustiva de las actas, así como le informa que remitirá el ejemplo de la línea del tiempo del Teatro Nacional, a la señora Gabriela Soto Grant, diseñadora gráfica para que lo conozca y analice la posibilidad de elaborar un producto similar para la Cipsedi. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 9.3: Comunicado por correo electrónico del 23 de mayo de 2019 de la señora Gabriela Soto Grant, Diseñadora Gráfica de la Unidad de Proyección Institucional, por medio del que manifiesta que la línea del tiempo del Teatro Nacional está muy bien realizada. Comenta que no cuenta con los conocimientos de programación para realizar un producto igual para la Cipsedi, por lo que podría realizar una propuesta de diseño, pero no programarla. Propone elaborar un proyecto de línea del tiempo de la Cipsedi para el segundo semestre del año y solicita elaborar la boleta de solicitud de diseño gráfico. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 10.1: Comunicado por correo electrónico del 14 de mayo de 2019 de la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y presidenta, dirigido al personal del Archivo Nacional, por medio del que hace llegar un primer mensaje propicio para la celebración del 17 de mayo "Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia". La señora Campos Ramírez aprovecha la oportunidad para manifestar al personal el compromiso de la Cipsedi con el respeto de los derechos de las personas, entre ellas las LGBTI. Cabe destacar el mensaje que se incorpora en este primer afiche: "Los rostros humanos nos recuerdan que se trata de personas verdaderas que siguen sufriendo persecución en muchas partes del mundo debido a la expresión de sus derechos humanos fundamentales". **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 10.2: Comunicado por correo electrónico del 15 de mayo de 2019 de la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y presidenta, dirigido al personal del Archivo Nacional, por medio

COMISIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LA POBLACIÓN SEXUALMENTE DIVERSA

del que hace llegar un segundo mensaje propicio para la celebración del 17 de mayo "Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia". Cabe destacar el mensaje que se incorpora en este segundo afiche: "Reconocemos gratamente que el Archivo Nacional avanza en la dirección correcta fortaleciendo el entorno laboral que garantizará el respeto y la protección de las personas LGBTI". **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 10.3: Comunicado por correo electrónico del 16 de mayo de 2019 de la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y presidenta, dirigido al personal del Archivo Nacional, por medio del que hace llegar un tercer mensaje propicio para la celebración del 17 de mayo "Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia". Cabe destacar el mensaje que se incorpora en este tercer afiche: "Hemos mejorado, adoptamos una política para la no discriminación de las personas LGBTI, declaramos nuestras instalaciones como espacios seguros y libres para todas las personas sin ninguna distinción". **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 11.1: Comunicado por correo electrónico del 7 de mayo de 2019 del señor Alexander Barquero Elizondo, Director General, dirigido a la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y presidenta, por medio del que informa que con respecto del oficio CIPSEDI-09-2019 del 25 de marzo de 2019, acuerdo 8.2 de la sesión 1-2019, mediante el comunicado del 30 de octubre de 2018, remitió algunos ajustes a las encuestas utilizadas en el Departamento Archivo Notarial y Unidad de Proyección Institucional. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 11.2: Comunicado por correo electrónico del 8 de mayo de 2019 de la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y presidenta, dirigido al señor Alexander Barquero Elizondo, Director General, por medio del que se refiere al comunicado del 7 de mayo de 2019, referente a la atención del oficio CIPSEDI-09-2019 del 25 de marzo de 2019, acuerdo 8.2 de la sesión 1-2019. La señora Campos Ramírez le manifiesta que, en efecto con el comunicado del 30 de octubre del 2018, se reciben observaciones a la encuesta que se aplica en los servicios de visitas guiadas, pero no para los servicios del Departamento Archivo Notarial (DAN), por lo que le ruego confirmar si no tiene observaciones para la encuesta que se aplica en el DAN e indicar a la jefatura de dicho departamento que está conforme con los ajustes recomendados. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 11.3: Copia del comunicado por correo electrónico del 14 de mayo de 2019 del señor Alexander Barquero Elizondo, Director General, dirigido a la señora Ana Lucía Jiménez Monge, Jefe

del Departamento Archivo Notarial, por medio del que informa que no tiene observaciones y está conforme con los ajustes recomendados, en los oficios DGAN-CIPSEDI-022-2018 del 19 de octubre de 2018 y DGAN-CIPSEDI-09-2019 del 25 de marzo de 2019. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 12.1: Copia del oficio DGAN-CIPSEDI-17-2019 del 7 de mayo de 2019, suscrito por la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y presidenta, dirigido a la señora Guiselle Mora Durán, Coordinadora de la Unidad de Asesoría Jurídica, por medio del que solicita un informe de las denuncias y procedimientos administrativos disciplinarios iniciados y finalizados, por discriminación hacia la población LGBTI, para el periodo de mayo del 2018 a mayo del 2019. La señora Campos Ramírez informa que este informe es requerido para enviar a la Casa Presidencial. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 12.2: Oficio DGAN-DG-AJ-38-2019 del 9 de mayo de 2019, suscrito por la señora Guiselle Mora Durán, Coordinadora de la Unidad de Asesoría Jurídica, por medio del que informa que en el periodo que va de mayo del 2018 a mayo del 2019, no se han presentado denuncias ni se han instruido procedimientos administrativos disciplinarios por discriminación hacia la población LGBTI, de conformidad con lo solicitado en el oficio DGAN-CIPSEDI-17-2019 del 7 de mayo de 2019. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 12.3: Copia del oficio DGAN-CIPSEDI-18-2019 del 10 de mayo de 2019, suscrito por la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora General y presidenta, dirigido al señor Luis Eduardo Salazar Muñoz, Comisionado Presidencial para los Asuntos de la Población LGBTI, por medio que informa que en el periodo que corre de mayo de 2018 a mayo del 2019, no se han presentado denuncias ni se han instruido procedimientos administrativos disciplinarios por discriminación hacia la población LGBTI en el Archivo Nacional. Menciona la señora Campos Ramírez, que este informe se presenta en cumplimiento de lo estipulado en el punto 8) del artículo 4 bis del Decreto 40422 del 25 de mayo de 2017. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 13.1: Copia de comunicado por correo electrónico del 8 de mayo de 2019 de la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos y miembro de esta comisión, dirigido a la señora Gabriela Soto Grant, Diseñadora Gráfica de la Unidad de Proyección Institucional, por medio del que le solicita la colaboración para elaborar

COMISIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LA POBLACIÓN SEXUALMENTE DIVERSA

una invitación para la proyección de la película que tiene programada esta comisión para el 17 de mayo de 2019. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 13.2: Comunicado por correo electrónico del 10 de mayo de 2019 de la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos y miembro de esta comisión, dirigido al personal de la institución, por medio del que invita a la proyección de la película "Girl", el 17 de mayo de 2019. Se adjunta afiche con la invitación a esta actividad, elaborado por la Unidad de Proyección Institucional. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 14.1: Copia del comunicado por correo electrónico del 8 de mayo de 2019 de la señora María del Rocío Rivera Torrealba, Gestora del Desarrollo de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos, dirigido a todo el personal de la institución, por medio del que remite invitación recibida por parte del CECADES de la Dirección General del Servicio Civil, para participar en el Taller Derecho de una vida libre de estigmas y discriminación LGBTI, el 17 de mayo en la Sala de Capacitación de la Defensoría de los Habitantes. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 14.2: Comunicado por correo electrónico del 8 de mayo de 2019 de la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y presidenta, dirigido a los miembros de esta comisión, por medio del que se refiere a la invitación para participar en la actividad organizada por la Defensoría de los Habitantes, en 17 de mayo de 2019. La señora Campos Ramírez comenta que es muy lamentable que la fecha coincida con las demás actividades programadas en la institución, lo que limita la participación en dicha actividad, no obstante, si alguna persona desea asistir sería de mucho provecho. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 14.3: Comunicado por correo electrónico del 10 de mayo de 2019 del señor Luis Humberto Calderón Pacheco, abogado y miembro de esta comisión, por medio del que informa su interés en participar en el Taller Derecho a una vida libre de estigma y discriminación de las poblaciones LGBTI, organizada por la Defensoría de los Habitantes el 17 de mayo de 2019, en la Sala de Capacitación de esa defensoría. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 15.1: Copia del comunicado por correo electrónico del 30 de abril de 2019 de la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos y miembro de esta comisión, dirigido al señor Jordi Sancho Luna, Coordinador de la Unidad de Servicios Generales, por medio del que solicita la lista del personal que realiza las

labores de seguridad y la limpieza en la institución, con el fin de enviar una invitación para que participen en una actividad programada para el 17 de mayo de 2019, en el Salón Multiusos de la institución. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 15.2: Copia del comunicado por correo electrónico del 8 de mayo de 2019 de la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos y miembro de esta comisión, dirigido al señor Jordi Sancho Luna, Coordinador de la Unidad de Servicios Generales, por medio del que le reitera la solicitud de la lista del personal de seguridad y limpieza de la institución, así como el nombre y la dirección electrónica de las personas enlaces de las empresas proveedoras de estos servicios. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 15.3: Copia del comunicado por correo electrónico del 13 de mayo de 2019 de la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos y miembro de esta comisión, dirigido a la señora Katrina Briceño Mendoza de la empresa EULEN, por medio del que le remite el afiche con la invitación a la proyección de la película "Girl", para que por lo menos dos personas puedan participar en dicha actividad, por realizarse el 17 de mayo de 2019. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 15.4: Copia del comunicado por correo electrónico del 13 de mayo de 2019 de la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos y miembro de esta comisión, dirigido al señor Luis Carlos Carpio Calderón, Gerente de Operaciones del Consorcio de Información y Seguridad, por medio del que le remite el afiche con la invitación a la proyección de la película "Girl", para que por lo menos dos personas puedan participar en dicha actividad, por realizarse el 17 de mayo de 2019. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 16: Comunicado por correo electrónico del 6 de mayo de 2019 de la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos y miembro de esta comisión, por medio del que informa que coordinó lo necesario con el señor Bady Ramírez del Departamento de Tecnologías de Información, quien le indica que no hay problema para proyectar la película en el Salón Multiusos el 17 de mayo de 2019. Como complemento informa que la señora Maureen Herrera Brenes, Coordinadora de la Unidad de Proyección Institucional le facilitó los blocks para incluir en las bolsitas que se estarían entregando

COMISIÓN INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LA POBLACIÓN
SEXUALMENTE DIVERSA

al personal, así como solicito la lista del personal de las empresas de seguridad y limpieza, al señor Jordi Sancho Luna, Coordinador de la Unidad de Servicios Generales. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 17: Copia del oficio DGAN-CIPSEDI-16-2019 del 2 de mayo de 2019, suscrito por la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y presidenta, dirigido a la señora Melina Leal Ruiz, Coordinadora de la Unidad de Proyección Institucional, por medio del que remite el informe de evaluación del plan de trabajo de la comisión, correspondiente al primer trimestre del año. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 18.1: Comunicado por correo electrónico del 2 de mayo de 2019 de la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y presidenta, por medio del cual remite a los miembros de la comisión, la propuesta de frases que se podrían utilizar en los diferentes productos para la celebración del "Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia". La señora Campos Ramírez comenta que estas frases se remitirán a la Unidad de Proyección Institucional para incorporar en la propuesta de afiche. **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 18.2: Comunicado por correo electrónico del 2 de mayo de 2019 de la señora Carmen Campos Ramírez, Subdirectora y presidenta, dirigido a la señora Maureen Herrera Brenes, Coordinadora de la Unidad de Proyección Institucional, por medio del que solicita la elaboración de un afiche alusivo a la celebración del "Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia", para lo que remite la propuesta de frases que podrían utilizarse, así como sobre la temática que se ha recomendado a nivel internacional para esta celebración "Justicia y protección de todos". **SE TOMA NOTA.** -----

Artículo 19: Copia del comunicado del 30 de abril de 2019 de la señora Helen Barquero Durán, Coordinadora de la Oficina Auxiliar de Gestión Institucional de Recursos Humanos y miembro de esta comisión, dirigido a la señora María del Rocío Rivera Torrealba, Gestora del Desarrollo, por medio del que le solicita reservar el Salón Multiusos para el 17 de mayo para realizar una actividad programada por esta comisión. **SE TOMA NOTA.** -----

Termina la sesión a las catorce horas y cuarenta y cinco minutos. -----



Carmen Campos Ramírez

Presidenta



Camila Carreras Herrero

Secretaria